

СОГЛАСОВАНО  
Председатель трудового  
коллектива Г.Б. Клименко  
«30» августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора СОШ № 4  
от «30» августа 2022 г. №1-11/207-1  
Е.В. Благовещенская



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 4**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Ярославской области, нормативными документами органов местного самоуправления с целью обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для человека и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учёта особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряжённости, создание условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.2. Оплата труда работников школы осуществляется за счёт субвенций областного бюджета в соответствии с Постановлением Администрации городского округа город Рыбинск от 10 марта 2020 г. N 605 «Об оплате труда работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области, Постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 26.10.2020 №2459 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605.

1.3. Положение определяет порядок установления и выплаты заработной платы работником школы.

1.4. Критериями установления оплаты труда работников школы являются:

- выполняемая работа (должность);
- уровень квалификации работы (образование, квалификационная категория);
- стаж работы (педагогический стаж и стаж руководящей работы);
- объём выполняемой работы;
- научные звания и достижения педагогических работников.

1.5. Оплата труда в соответствии с отраслевой системой формируется ступенчато в следующем порядке:

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 N 1107-п)

Должностной оклад работника выплачивается за счёт средств базовой части фонда



оплаты труда школы.

Расчёт компенсационных, стимулирующих и социальных выплат производится от должностного оклада и (или) в фиксированной величине.

Заработная плата – размер оплаты труда, определяемый должностным окладом с учётом количества учебной нагрузки и начислением компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.6. Компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты, предусматриваемые перечнем выплат компенсационного характера, утверждаемым постановлением Правительства Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за выполнение сверхурочных работ;

- оплата за работу в ночное время;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ (работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников) и иных категорий сотрудников;

- оплата за выполнение работ различной квалификации, т.е. при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается как при работе более высокой квалификации

1.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (Приложение 1 к Положению) закрепляются в локальном нормативном акте.

1.8. Выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в виде:

- стимулирующих надбавок;

- разовых премий.

1.8.1 Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

1.8.2. Единовременное премирование отличившихся работников школы может осуществляться в течение текущей деятельности в году, за четверть, полугодие:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;



- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);
- за проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения;
- проведение разовых мероприятий в масштабе школы;
- по иным основаниям.

При определении конкретного размера премии работникам образовательного учреждения учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

1.9. Выплаты социального характера – выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются в соответствии с приложением 3 к Положению.

Система социальных выплат включает в себя выплаты социального характера в виде материальной помощи и единовременных выплат к юбилейным и праздничным датам

1.9.1 Выплаты социального характера могут устанавливаться в следующем виде:

- в связи с уходом на пенсию;
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (25 лет и более);
- оказание материальной помощи;
- единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам, к праздничным дням;

1.9.2 Материальная помощь может быть выплачена по заявлению работника в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга) при предъявлении документа о смерти);
- в связи с рождением ребенка;
- в связи с болезнью при необходимости приобретения дорогостоящего лечения
- при возникновении чрезвычайных ситуаций (Пожар. Наводнение)
- в случае тяжелого материального положения.

1.9.3 Единовременная поощрительная выплата к юбилейной дате:

- к юбилейным датам начиная с 50 лет через каждые 5 лет
- при наступлении пенсионного возраста единовременная премия в размере оклада
- к праздничным дням: День Учителя, новый год, День защитника отечества, Международный женский день;

Стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам осуществляется за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

Конкретный объем средств, предусмотренный государственному (муниципальному) образовательному учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов.

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 N 1377-п)

## 2. Фонд оплаты труда школы.

2.1. Объем средств на оплату труда работников автономного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

(п. 2.2 в ред. Постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 N 1197-п)

2.2. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.



(п. 2.3 в ред. Постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 N 1197-п)

2.3. Среднемесячная заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся до 500 человек, выплачиваемая за счет бюджетных ассигнований, не должна превышать среднемесячную заработную плату основного персонала более чем в 2,5 раза, муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся свыше 500 человек и государственного образовательного учреждения - более чем в 3 раза. При этом не учитываются личностные достижения руководителя учреждения: наличие почетного звания, ученой степени и т.п.

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 N 1377-п)

К основному персоналу образовательного учреждения относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

### 3. Установление заработной платы работникам школы

Зарплата складывается из должностного оклада (базовая часть) и дополнительной части:

$ЗП = ДО +$  компенсационные, стимулирующие доплаты и надбавки, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника

#### 3.1. Установление должностного оклада (базовой части оплаты труда) работникам школы

3.1.1. Базовый должностной оклад (ставка заработной платы) определяется постановлением органа исполнительной власти, наделенного соответствующими полномочиями.

3.1.2. Должностной оклад руководителей (за исключением заведующей библиотеки) и педагогических работников школы определяется методикой расчёта должностных окладов работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области.

| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях |       |       |       |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
|                                  | 1                                                             | 2     | 3     | 4     |
| 1                                | 2                                                             | 3     | 4     | 5     |
| Директор                         |                                                               |       |       |       |
| - от 0 до 5 лет                  | 19422                                                         | 16396 | 13370 | 11444 |
| - от 5 лет и более               | 22723                                                         | 19697 | 16671 | 14745 |
| Заместитель директоров           |                                                               |       |       |       |
| - от 0 до 5 лет                  | 15758                                                         | 13337 | 10916 | 9375  |
| - от 5 лет и более               | 19059                                                         | 16638 | 14217 | 12677 |
| - от 5 лет и более               | 15395                                                         | 13579 | 11763 | 10608 |

3.1.3. Должностные оклады педагогических работников определяются с учётом квалификационного уровня и коэффициентов в следующем размере:

| № п/п | Наименование должности             | Образование             | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |                 |                   |
|-------|------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
|       |                                    |                         | Стаж педагогической работы                                                            |                 |                   |
|       |                                    |                         | от 0 до 10 лет                                                                        | от 10 до 15 лет | от 15 лет и более |
| 1.    | Учитель, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 9228                                                                                  | 9864            | 10501             |
|       | - 1 квалификационную               |                         | 11773                                                                                 | 12410           | 13046             |

|   |                                                                          |                          |       |       |       |
|---|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------|-------|-------|
|   | категорию                                                                |                          |       |       |       |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 14319 | 14955 | 15592 |
|   |                                                                          | среднее профессиональное | 8591  | 9228  | 9864  |
|   | - 1 квалификационную категорию                                           |                          | 11137 | 11773 | 12410 |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 13683 | 14319 | 14955 |
| 2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, имеющий: | высшее профессиональное  | 8910  | 9546  | 10182 |
|   | - 1 квалификационную категорию                                           |                          | 11455 | 12092 | 12728 |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 14001 | 14637 | 15274 |
|   |                                                                          | среднее профессиональное | 8273  | 8910  | 9546  |
|   | - 1 квалификационную категорию                                           |                          | 10819 | 11455 | 12092 |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 13364 | 14001 | 14637 |
| 3 | Воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:               | высшее профессиональное  | 8082  | 8719  | 9355  |
|   | - 1 квалификационную категорию                                           |                          | 10628 | 11264 | 11901 |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 13173 | 13810 | 14446 |
|   |                                                                          | среднее профессиональное | 7446  | 8082  | 8719  |
|   | - 1 квалификационную категорию                                           |                          | 9991  | 10628 | 11264 |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 12537 | 13173 | 13810 |
| 4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, имеющий:      | высшее профессиональное  | 7764  | 8400  | 9037  |
|   | - 1 квалификационную категорию                                           |                          | 10310 | 10946 | 11582 |
|   | - высшую квалификационную категорию                                      |                          | 12855 | 13492 | 14128 |



|  |                                     |                                  |       |       |       |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|-------|-------|-------|
|  | категорию                           |                                  |       |       |       |
|  |                                     | среднее<br>профессио-<br>нальное | 7128  | 7764  | 8400  |
|  | - 1 квалификационную категорию      |                                  | 9673  | 10310 | 10946 |
|  | - высшую квалификационную категорию |                                  | 12219 | 12855 | 13492 |

3.1.4. Должностные оклады заведующего библиотекой, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются с учётом квалификационного уровня и коэффициентов в следующем размере:

Таблица 1

| Квалификационный уровень        | Наименование должности                                      | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 2                               | Заведующий библиотекой                                      | 9152                                                        |
| Обслуживающий персонал          |                                                             |                                                             |
| 1                               | Дворник, уборщик производственных и служебных помещений     | 5551                                                        |
| 2                               | Гардеробщик, сторож, рабочий по обслуживанию здания, вахтер | 7151                                                        |
| Учебно-вспомогательный персонал |                                                             |                                                             |
| 1                               | Библиотекарь                                                | 8352                                                        |
| 1                               | Секретарь-машинистка                                        | 7151                                                        |
| 1                               | Лаборант                                                    | 7952                                                        |

### 3.2. Установление дополнительной части оплаты труда. Выплаты и надбавки

3.2.1. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся на основании «Перечня выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения» (Приложение 1)

3.2.2. Работникам производятся обязательные выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. – выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

Таблица 2

| № п/п | Категория работников                                                                                                                                                                                                                      | Размер надбавок к должностному окладу |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                     |
| 1.    | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почётные звания, почётные грамоты) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной | 10%                                   |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|    | деятельности:<br>Почетный работник общего образования Российской Федерации<br>Отличник народного просвещения РСФСР                                                                                                                                                  |                        |
| 2. | Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоены благодарности Президента Российской Федерации                                                                                                        | 15%                    |
| 3  | государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почётные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения                                                                                                                                 | 20%                    |
| 4. | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:<br>- кандидата наук<br>- доктора наук.<br>В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. | 3000 руб.<br>7000 руб. |

\* Выплата надбавки, предусмотренной п. 1, 2 таблицы 2, осуществляется с учётом доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (приложение 1 к Положению).

3.2.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, и определяется в размере 40 рублей за каждого обучающегося из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с нормативной наполняемостью 25 человек.

Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

- 84 рубля за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

Выплата не может превышать 1000 рублей.

3.2.4. Размер оплаты за один час работы сторожа (вахтера) в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) сторожа (вахтера) на среднемесячное количество рабочих часов. Для сторожей (вахтеров), работающих посменно продолжительность ежедневной работы определяется графиком работы в соответствии с Трудовым кодексом российской Федерации. Для этой категории работников устанавливается суммированный учет рабочего времени. Длительность работы (смены) устанавливается в зависимости от применяемого графика работы. Суммированный учет (в часах) рабочего времени работников ведется за каждый день на основании табеля учета рабочего времени. При суммированном учете рабочего времени работа в выходные и праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Учетным периодом при составлении графиков в муниципальных учреждениях устанавливается один год.

3.2.5. Работникам производятся следующие выплаты для повышения базовых окладов, а также компенсационные выплаты,



Таблица 3

| №<br>п/п                     | Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Размер повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты      |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                            | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                  |
| 1. Повышение базовых окладов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                    |
| 1.                           | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат.                                      | 20%                                                                                                                                |
| 2.                           | Выплаты педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим поступающим на работу или имеющим стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования                                                                                                                                           | 30%                                                                                                                                |
| 3.                           | За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 15 - 20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,15 - 0,2 |
| 4.                           | За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,2             |
| 5.                           | Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15%, Кс = 0,15                                                                                                                     |



|                                   |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   | образовательный процесс по образовательным программам в лицеях, гимназиях, колледжах, средних общеобразовательных школах с углубленным изучением отдельных предметов |                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>2. Компенсационные выплаты</b> |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.                                | За работу в ночное время                                                                                                                                             | 35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации                                                                                                                                 |
| 2.                                | За работу в выходные и праздничные дни                                                                                                                               | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации                                                                                                                                                             |
| 3.                                | За работу в неблагоприятных условиях труда                                                                                                                           | до 12% в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 N 193/7-69, а также на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда, $K = 0,12$ |

### **3.3. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений**

Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не может быть ниже уровня, установленного ФЗ Российской Федерации.

### **4. Выплата заработной платы**

- 4.1. Оплата труда начисляется работнику ежемесячно.
- 4.2. Выплата заработной платы работникам школы производится путём перечисления на личный расчётный счёт работника два раза в месяц.
- 4.3. Начисление заработной платы работникам школы ведётся по табелю учёта рабочего времени.
- 4.4. В случае отсутствия работника на работе по временной нетрудоспособности оплата производится в соответствии со статьёй 183 ТК РФ при наличии листа нетрудоспособности, оформленного на бланке, соответствующем установленным требованиям. При отсутствии работника на работе без уважительной причины оплата за этот период не производится.

### **5. Заключительные положения**

- 5.1. Данное Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета школы, о чём на первом листе Положения ставится соответствующая отметка.
- 5.2. Срок действия данного Положения не ограничен.



**ПЕРЕЧЕНЬ  
выплат компенсационного характера**

| №<br>п/п | Перечень выплат                                                                                                                                                                                                                                    | Размер выплат            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                  | 3                        |
| 1        | Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:<br>- 21 человек и более<br>- до 20 человек                                                                                                                       | 20%<br>15%               |
| 2        | Выплаты учителям начальной школы за проверку письменных работ<br>- по математике, русскому языку, литературному чтению, окружающему миру;<br>- по иностранному языку                                                                               | 10%<br>10%               |
| 3        | Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе, элективные учебные предметы по математике и русскому языку                                                                                  | 15%                      |
| 4        | Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по иностранному языку, информатике, физике, химии, биологии, истории, обществознанию, географии, экономике                                                                              | 10%                      |
| 5        | Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями:<br>-информатика; спортивный зал, тренажерный зал, класс хореографии, биология, физика, химия                                                                             | 10%                      |
| 6        | Выплаты за заведование учебной мастерской:<br>- в одной учебной мастерской                                                                                                                                                                         | 15%                      |
| 7        | Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся:<br>- начальный уровень обучения<br>- основной, средний уровни обучения<br>- кураторство школьного спортивного клуба<br>- организация работы по сдаче комплекса ГТО | 10%<br>10%<br>10%<br>10% |
| 8        | Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями<br>-учителей начальных классов<br>-другими методическими объединениями                                                                                                            | 15%<br>10%               |
| 9        | Выплата за работу с молодыми специалистами (наставничество)                                                                                                                                                                                        | 10-40%                   |
| 10       | Выплата за работу общественным инспектором по охране прав детства                                                                                                                                                                                  | 10%                      |
| 11       | Выплата за работу уполномоченным по защите прав участников образовательных отношений                                                                                                                                                               | 10%                      |
| 12       | Выплаты за организацию льготного и/или бесплатного питания                                                                                                                                                                                         | до 50%                   |
| 13       | Выплаты за работу с программным комплексом АСИОУ                                                                                                                                                                                                   | до 30%                   |



|    |                                                                                                             |               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 14 | Выплаты за работу с порталом ЕГИССО                                                                         | до 30%        |
| 15 | Выплаты за работу с порталом ЕИС (закупки)                                                                  | до 30%        |
| 16 | Выплаты за работу с порталом ФИС ФРДО                                                                       | 10%           |
| 17 | Выплаты за работу с порталом СЗВ-ТД                                                                         | 3000 рублей   |
| 18 | Выплаты за работу в ГИС Электронный бюджет                                                                  | 5%            |
| 19 | Выплаты за работу по организации получения услуги дополнительного образования через портал ПФДО             | до 30%        |
| 20 | Выплаты за работу с ветеранами педагогического труда, организацию досуга трудового коллектива               | 20%           |
| 21 | Выплаты за сопровождение официального сайта школы                                                           | 10%           |
| 22 | Выплаты за оформление протоколов педагогического совета, общего собрания работников, Наблюдательного совета | 10%           |
| 23 | Выплаты за оформление больничных листов                                                                     | 10%           |
| 24 | Выплаты за обеспечение учащихся проездными билетами                                                         | 10%           |
| 25 | Выплаты за составление, корректировку и расстановку замен в расписании занятий                              | 20%           |
| 26 | Выплаты за руководство службой медиации                                                                     | до 20%        |
| 27 | Выплаты за руководство школьным хором                                                                       | 10%           |
| 28 | Выплаты за сопровождение цифровизации образовательного пространства                                         | 5000 рублей   |
| 29 | Выплаты за организацию работы специальных медицинских групп                                                 | 10%           |
| 30 | Выплаты за организацию работы школьного научного общества                                                   | 10%           |
| 31 | Выплата за организацию инновационной работы в школе                                                         | 70%           |
| 32 | Выплаты за работу по развитию платных образовательных услуг                                                 | 5000 рублей   |
| 33 | Выплаты за организацию работы школьного лагеря                                                              | 10%           |
| 34 | Выплаты за организацию работы по учету детей в микрорайоне                                                  | 10%           |
| 35 | Выплаты за организацию работы «Школы будущих первоклассников»                                               | 10%           |
| 36 | Выплаты за организацию работы школьного музея                                                               | до 20%        |
| 37 | Выплаты за работу по озеленению помещений и территории школы                                                | 20%           |
| 38 | Выплаты за обеспечение безопасной эксплуатации детских спортивных и игровых площадок                        | 10%           |
| 39 | Выплаты за ведение табеля учета рабочего времени                                                            | 10%           |
| 40 | Выплаты за ведение документации по профилактики детского травматизма                                        | 10%           |
| 41 | Выплаты за разъездной характер работы                                                                       | 3000 рублей   |
| 42 | Выплаты за работу с электронной почтой                                                                      | 14 000 рублей |
| 43 | Выплата за сопровождение участников образовательного процесса при использовании дистанционных форм обучения | 4000 рублей   |



|    |                                                                                                                       |                                                                            |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 44 | Выплата за проведение мониторинговых замеров                                                                          | 4000 рублей                                                                |
| 45 | Выплата за работу председателем трудового коллектива                                                                  | 10%                                                                        |
| 46 | Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ | размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон до |
| 47 | Иные выплаты                                                                                                          | размеры доплат определяется образовательной организацией                   |

\* На одного учителя могут возлагаться обязанности заведования не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении.



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат стимулирующего характера СОШ № 4**

| №<br>п/п | Перечень выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Размер выплат                                                |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3                                                            |
| 1.       | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почётные звания, почётные грамоты) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности:<br>Почетный работник общего образования Российской Федерации<br>Отличник народного просвещения РСФСР | 10%                                                          |
| 2.       | Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоены благодарности Президента Российской Федерации                                                                                                                                                                                                 | 15%                                                          |
| 3        | государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почётные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения                                                                                                                                                                                                                          | 20%                                                          |
| 4.       | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                              |
|          | - кандидата наук                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3000 руб.                                                    |
|          | - доктора наук.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 7000 руб.                                                    |
|          | В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки.                                                                                                                                                                                                                               |                                                              |
| 5.       | Премияльные выплаты по итогам работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | От 500 до 20000 рублей                                       |
| 6.       | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | От 500 до 20000 рублей                                       |
| 7.       | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | В соответствии с Трудовым договором (Эффективным контрактом) |

**ПЕРЕЧЕНЬ  
выплат социального характера СОШ № 4**

| №<br>п/п | Перечень выплат                                                                    | Размер выплат   |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1        | 2                                                                                  | 3               |
| 1.       | Выплаты в связи с уходом на пенсию                                                 | До 10000 рублей |
| 2.       | Выплаты за безупречную продолжительную трудовую деятельность (25 лет и более)      | До 10000 рублей |
| 3.       | Оказание материальной помощи                                                       | До 10000 рублей |
| 4.       | Выплаты единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам, к праздничным дням | До 10000 рублей |