

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
Протокол № 1 от 28.08.2023 года
Председатель общего собрания
трудового коллектива
Алекс Г.Б. Клименко

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы Е. В. Благовещенская
Приказ № 01-11/243.2 от «29» августа 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Ярославской области, нормативными документами органов местного самоуправления с целью обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для человека и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учёта особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряжённости, создание условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.2. Оплата труда работников школы осуществляется за счёт субвенций областного бюджета в соответствии с Постановлением Администрации городского округа город Рыбинск от 10 марта 2020 г. N 605 «Об оплате труда работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области, Постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 26.10.2020 №2459 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605, Постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 17.03.2023 №419 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605, с Региональным отраслевым соглашением по организациям системы образования Ярославской области на 2023-2024 гг., зарегистрированным №365 от 27.12.2022 г.

1.3. Положение определяет порядок установления и выплаты заработной платы работником школы.

1.4. Критериями установления оплаты труда работников школы являются:

- выполняемая работа (должность);
- уровень квалификации работы (образование, квалификационная категория);
- стаж работы (педагогический стаж и стаж руководящей работы);
- объём выполняемой работы;
- научные звания и достижения педагогических работников.

1.5. Оплата труда в соответствии с отраслевой системой формируется ступенчато в следующем порядке:

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на

обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 N 1107-п)

Должностной оклад работника выплачивается за счёт средств базовой части фонда оплаты труда школы.

Расчёт компенсационных, стимулирующих и социальных выплат производится от должностного оклада и (или) в фиксированной величине.

Заработная плата – размер оплаты труда, определяемый должностным окладом с учётом количества учебной нагрузки и начислением компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.6. Компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты, предусматриваемые перечнем выплат компенсационного характера, утверждаемым постановлением Правительства Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за выполнение сверхурочных работ;
- оплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ (работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников);
- оплата за выполнение работ различной квалификации, т.е. при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается как при работе более высокой квалификации

Компенсационные выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (Приложение 1 к Положению) закрепляются в локальном нормативном акте.

1.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников (Приложение 1 к Положению) закрепляются в локальном нормативном акте.

1.8. Выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в виде:

- стимулирующих надбавок;

– разовых премий.

1.8.1 Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

1.8.2. Единовременное премирование отличившихся работников школы может осуществляться в течение текущей деятельности в году, за четверть, полугодие:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);
- за проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения;
- проведение разовых мероприятий в масштабе школы;
- по иным основаниям.

При определении конкретного размера премии работникам образовательного учреждения учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

1.9. Выплаты социального характера – выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются в соответствии с приложением 3 к Положению.

Система социальных выплат включает в себя выплаты социального характера в виде материальной помощи и единовременных выплат к юбилейным и праздничным датам

1.9.1. Выплаты социального характера могут устанавливаться в следующем виде:

- в связи с уходом на пенсию;
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (25 лет и более);
- оказание материальной помощи;
- единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам, к праздничным дням.

1.9.2. Материальная помощь может быть выплачена по заявлению работника в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга) при предъявлении документа о смерти);
- в связи с рождением ребенка;
- в связи с болезнью при необходимости приобретения дорогостоящего лечения
- при возникновении чрезвычайных ситуаций (Пожар. Наводнение)
- в случае тяжелого материального положения.

1.9.3 Единовременная поощрительная выплата к юбилейной дате:

- к юбилейным датам начиная с 50 лет через каждые 5 лет;
- при наступлении пенсионного возраста;
- к праздничным дням: День Учителя, новый год, День защитника Отечества, Международный женский день.

Стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам осуществляется за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

Конкретный объем средств, предусмотренный государственному (муниципальному) образовательному учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (работ).

2. Фонд оплаты труда школы.

2.1. Объем средств на оплату труда работников автономного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного

финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

(п. 2.2 в ред. Постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 N 1197-п)

2.2. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

(п. 2.3 в ред. Постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 N 1197-п)

2.3. Среднемесячная заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся до 500 человек, выплачиваемая за счет бюджетных ассигнований, не должна превышать среднемесячную заработную плату основного персонала более чем в 2,5 раза, муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся свыше 500 человек и государственного образовательного учреждения - более чем в 3 раза. При этом не учитываются личностные достижения руководителя учреждения: наличие почетного звания, ученой степени и т.п.

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 N 1377-п)

К основному персоналу образовательного учреждения относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

3. Установление заработной платы работникам школы

Заработная плата складывается из должностного оклада (базовая часть) и дополнительной части:

$ЗП = ДО +$ компенсационные, стимулирующие доплаты и надбавки, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника

3.1. Установление должностного оклада (базовой части оплаты труда) работникам школы

3.1.1. Базовый должностной оклад (ставка заработной платы) определяется постановлением органа исполнительной власти, наделенного соответствующими полномочиями.

3.1.2. Должностной оклад руководителей (за исключением заведующей библиотеки) и педагогических работников школы определяется методикой расчёта должностных окладов работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области.

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор				
- от 0 до 5 лет	20569	17364	14160	12120
- от 5 лет и более	24066	20861	17656	15616
Заместитель директора				
- от 0 до 5 лет	16689	14125	11561	9929
- от 5 лет и более	20185	17621	15057	13425

3.1.3. Должностные оклады педагогических работников определяются с учётом квалификационного уровня и коэффициентов в следующем размере:

№ п/п	Наименование должности	Образование	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях		
			Стаж педагогической работы		
			от 0 до 10	от 10 до 15	от 15 лет и

			лет	лет	более
1.	Учитель, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	9772	10445	11119
	- 1 квалификационную категорию		12467	13141	13815
	- высшую квалификационную категорию		15163	15837	16511
		среднее профессиональное	9098	9772	10445
	- 1 квалификационную категорию		11793	12467	13141
	- высшую квалификационную категорию		14489	15163	15837
2	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, имеющий:	высшее профессиональное	9435	10109	10782
	- 1 квалификационную категорию		12130	12804	13478
	- высшую квалификационную категорию		14826	15500	16174
		среднее профессиональное	8761	9435	10109
	- 1 квалификационную категорию		11456	12130	12804
	- высшую квалификационную категорию		14152	14826	15500
3	Воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	8559	9232	9906
	- 1 квалификационную категорию		11254	11928	12602
	- высшую квалификационную категорию		13950	14624	15298
		среднее профессиональное	7885	8559	9232
	- 1 квалификационную категорию		10580	11254	11928
	- высшую квалификационную категорию		13276	13950	14624
4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, имеющий:	высшее профессиональное	8222	8895	9569
	- 1 квалификационную категорию		10917	11591	12265

категорию				
- высшую квалификационную категорию		13613	14287	14961
	среднее профессиональное	7548	8222	8895
- 1 квалификационную категорию		10243	10917	11591
- высшую квалификационную категорию		12939	13613	14287

*Для выпускников государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

3.1.4. Должностные оклады заведующего библиотекой, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются с учётом квалификационного уровня и коэффициентов в следующем размере:

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
2	Заведующий библиотекой	9692
Обслуживающий персонал		
1	Дворник, уборщик производственных и служебных помещений	5879
2	Гардеробщик, сторож, рабочий по обслуживанию здания, вахтер	7573
Учебно-вспомогательный персонал		
1	Библиотекарь	8844
1	Секретарь-машинистка	7573
1	Лаборант	8482

3.2. Установление дополнительной части оплаты труда. Выплаты и надбавки

3.2.1. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся на основании «Перечня выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения» (Приложение 1)

3.2.2. Работникам производятся обязательные выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. – выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

Таблица 2

№ п/п	Категория работников	Размер надбавок к должностному окладу
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почётные звания, почётные грамоты) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности: Почетный работник общего образования Российской Федерации Отличник народного просвещения РСФСР	10%
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоены благодарности Президента Российской Федерации	15%
3	государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почётные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения	20%
4.	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: - кандидата наук - доктора наук. В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки.	3000 руб. 7000 руб.

* Выплата надбавки, предусмотренной п. 1, 2 таблицы 2, осуществляется с учётом доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (приложение 1 к Положению).

3.2.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, и определяется в размере 40 рублей за каждого обучающегося из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с нормативной наполняемостью 25 человек.

Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

- 84 рубля за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

Выплата не может превышать 1000 рублей.

3.2.4. Работникам производятся следующие выплаты для повышения базовых окладов, а также компенсационные выплаты.

№ п/п	Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размер повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
1	2	3
1. Повышение базовых окладов		
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат.	20%
2.	Выплаты педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования	30%
3.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,15 - 0,2
4.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,2
5.	Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс по образовательным программам в лицеях, гимназиях, колледжах, средних	15%, Кс = 0,15

	общеобразовательных школах с углубленным изучением отдельных предметов	
2. Компенсационные выплаты		
1.	За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
2.	За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
3.	За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12% в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 N 193/7-69, а также на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда, К= 0,12

3.3. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не может быть ниже прожиточного минимума.

4. Выплата заработной платы

- 4.1. Оплата труда начисляется работнику ежемесячно.
- 4.2. Выплата заработной платы работникам школы производится путём перечисления на личный расчётный счёт работника два раза в месяц.
- 4.3. Начисление заработной платы работникам школы ведётся по табелю учёта рабочего времени.
- 4.4. В случае отсутствия работника на работе по временной нетрудоспособности оплата производится в соответствии со статьёй 183 ТК РФ при наличии листа нетрудоспособности, оформленного на бланке, соответствующем установленным требованиям. При отсутствии работника на работе без уважительной причины оплата за этот период не производится.

5. Заключительные положения

- 5.1. Данное Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета школы, о чём на первом листе Положения ставится соответствующая отметка.
- 5.2. Срок действия данного Положения не ограничен.

ПЕРЕЧЕНЬ

Компенсационных выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника СОШ № 4

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат
1	2	3
1.	Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: - 25 человек и более - до 25 человек	20% 15%
2.	Выплаты учителям начальной школы за проверку тетрадей - по математике, русскому языку, литературному чтению, окружающему миру; - по иностранному языку	10% 10%
3.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку	15%
4.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике, физике, химии, биологии, истории, обществознанию, географии, экономике	10%
5.	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями: - информатика; спортивный зал, тренажерный зал, класс хореографии, биология, физика, химия,	10%
6.	Выплаты за выполнение обязанностей мастера*: - в одной учебной мастерской	15%
7.	Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с обучающимися с количеством: - начальный уровень обучения - основной, средний уровни обучения - кураторство школьного спортивного клуба - организация работы по сдаче комплекса ГТО	10% 10% 20% 20%
8.	Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями	15%
9.	Выплата за работу с молодыми специалистами	20%
10.	Выплата за работу общественным инспектором по охране прав детства	10%
11.	Выплата за работу уполномоченным по защите прав участников образовательных отношений	10%
12.	Выплаты за организацию льготного и/или бесплатного питания	6000 рублей
13.	Выплаты за работу с программным комплексом АСИОУ	30%
14.	Выплаты за работу с порталом ЕГИССО	до 20%
15.	Выплаты за работу с порталом ЕИС (закупки)	до 30%
16.	Выплаты за работу с порталом ФИС ФРДО	10%

17.	Выплаты за работу с порталом СБИС	3 000 рублей
18.	Выплаты за работу в ГИС Электронный бюджет	5%
19.	Выплаты за работу по организации получения услуги дополнительного образования через ПФДО	до 30%
20.	Выплаты за работу с ветеранами педагогического труда	20%
21.	Выплаты за сопровождение официального сайта школы	10%
22.	Выплаты за оформление протоколов педагогического совета, общего собрания работников, Наблюдательного совета	10%
23.	Выплаты за оформление больничных листов	10%
24.	Выплаты за обеспечение учащихся проездными билетами	10%
25.	Выплаты за составление, корректировку и расстановку замен в расписании школы	20%
26.	Выплаты за руководство службой медиации	20%
27.	Выплаты за руководство школьным хором	10%
28.	Выплаты за сопровождение цифровизации образовательного пространства	5000 рублей
29.	Выплаты за организацию работы специальных медицинских групп	10%
30.	Выплаты за организацию работы школьного научного общества	10%
31.	Выплата за организацию инновационной работы в школе	20%
32.	Выплата за работу по развитию платных образовательных услуг, аренду помещений	5000 рублей
33.	Выплата за организацию работы школьного лагеря	20%
34.	Выплата за организацию работы по учету детей в микрорайоне	10%
35.	Выплата за организацию работы «Школы будущих первоклассников»	10%
36.	Выплата за организацию работы школьного музея	до 20%
37.	Выплаты за работу по озеленению помещений и территории школы	до 60%
38.	Выплата за обеспечение безопасной эксплуатации детских спортивных и игровых площадок	10%
39.	Выплата за ведение табеля учета рабочего времени	10%
40.	Выплата за ведение документации по профилактике детского травматизма	2000 рублей
41.	Выплата за работу с ПФ РФ	5%
42.	Выплата за разъездной характер работы	3000 рублей
43.	Выплата за работу с электронной почтой	14000 рублей
44.	Выплата за сопровождение участников образовательного процесса при использовании онлайн-форм обучения	4000 рублей
45.	Выплата за организацию досуга трудового коллектива	10%
46.	Выплата за проведение мониторинговых замеров	6000 рублей
47.	Выплата за работу председателем трудового	

	коллектива 10%	
48.	Выплата за проведение термометрии	1000 рублей
49.	Выплата за осуществлении контроля пропускного режима на территорию школы автотранспорта	5000 рублей
50.	Выплата за сопровождение работы на платформе «Моя школа»	15%
51.	Выплата за организацию работы с учащимися ОВЗ, детьми-инвалидами	3000 рублей
52.	Выплата за организацию работы психолого-педагогического консилиума	2000 рублей
53.	Выплата за сопровождение профориентационной работы в школе	3000 рублей
54.	Выплата за реализацию межведомственного взаимодействия по работе с учащимися «группы риска»	20%
55.	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ	размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон
	Иные выплаты	размеры доплат определяются образовательной организацией

* На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении.

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат стимулирующего характера СОШ № 4

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почётные звания, почётные грамоты) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности: Почетный работник общего образования Российской Федерации Отличник народного просвещения РСФСР	10%
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоены благодарности Президента Российской Федерации	15%
3	государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почётные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения	20%
4.	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук.	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки.	
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	От 500 до 20000 рублей
6.	Выплаты за качество выполняемых работ	От 500 до 20000 рублей
7.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	В соответствии с Трудовым договором (Эффективным контрактом)

**ПЕРЕЧЕНЬ
выплат социального характера СОШ № 4**

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат
1	2	3
1.	Выплаты в связи с уходом на пенсию	До 10000 рублей
2.	Выплаты за безупречную продолжительную трудовую деятельность (25 лет и более)	До 10000 рублей
3.	Оказание материальной помощи	До 10000 рублей
4.	Выплаты единовременные поощрительные	До 10000 рублей
	выплаты к юбилейным датам, к праздничным дням	До 10000 рублей